

RAPPORT



CRGE

Occitanie



D'ACTIVITÉ

RAPPORT D'ACTIVITÉ

SOMMAIRE

P.3

INTRODUCTION

**AXE I : PROMOUVOIR LE DISPOSITIF
GROUPEMENT D'EMPLOYEURS**

P.6

P.13

**AXE II : DÉVELOPPEMENT DES
GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS**

**AXE III : PROFESSIONNALISER LES
GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS**

P.27

P.33

**AXE IV : OBSERVER L'EMPLOI EN GE
EN OCCITANIE ET INNOVER**

2023, de la continuité dans le changement.



L'année 2023 a célébré les **15 ans d'existence du CRGE Occitanie**, dans un moment à la fois festif et solennel où l'alternance de la gouvernance a eu lieu au sein du bureau.

C'est donc **Benjamin CHEVALIER**, CPME Occitanie, qui a été élu à l'unanimité le 1er juin 2023 pour succéder à José RAZAFIMANDIMBY, CFDT Occitanie, qui reste Vice-Président.

La feuille de route du nouveau conseil s'inscrit dans la continuité du chemin tracé par la précédente mandature :

Créer de l'emploi de qualité en s'appuyant sur des GE engagés et collectifs, et qui grâce à l'expertise du CRGE s'insèrent parfaitement dans les différents dispositifs locaux d'emploi.



Notre action a permis sur les 5 dernières années la **création de 19 nouveaux GE** qui génèrent à ce jour **400 emplois durables**.

C'est à partir de cette base que l'équipe du CRGE Occitanie a construit, dans le cadre de sa **cellule RSE 2023**, un **guide pour favoriser la mise en œuvre d'emploi multi mis à disposition en GE**, soutenu par la construction d'un nouveau référentiel qualité qui sera proposé aux GE en 2024. Cette nouvelle **démarche qualité**, sensée consolider l'édifice GE dans sa globalité, comprend 6 rubriques et près de 100 indicateurs.

L'année 2023, c'est aussi une année où l'on a fait émerger des **collectifs de GE territoriaux** unis pour répondre d'une voix aux besoins d'emplois de tous les secteurs d'activités. Cela s'est vérifié dans le Gers avec la **première convention de partenariat entre le CRGE Occitanie, l'Association des Maires de France du 32 et le collectif des GE gersois**.

Nous avons vu le même sentiment d'appartenance et d'utilité dans l'Hérault lors de la **GE Week 2023**, qui a vu près de 12 événements en Région et réunit **plus de 200 personnes**, curieuses d'en apprendre plus sur le phénomène GE.



Cette dynamique nous permet de constater la **progression constante d'emplois durables en GE**, au détriment des CDD, qui reculent nettement.

En parallèle, nous avons poursuivi notre **travail d'essaimage de l'offre de service GE en territoire**: près de **6 études d'emplois mutualisables en GE** conduites avec la création d'un nouveau Groupement d'Employeurs en Lozère.

Vous l'aurez compris, cette année a été particulièrement riche grâce à la mobilisation de la gouvernance, de l'équipe, et de nos **deux partenaires financiers principaux** que sont la DREETS Occitanie et la Région Occitanie.



Une équipe régionale



AXE I :

***PROMOUVOIR LE DISPOSITIF
GROUPEMENT D'EMPLOYEURS***

Sensibilisations à l'outil GE

80

Réunions de sensibilisation
et participations à des forums

Plus de

1000



personnes sensibilisées

- Pacte Pour l'Embauche ;
- Conférences et tables rondes ;
- Réunions et informations collectives dans le cadre d'études menées par le CRGE Occitanie ;
- Afterwork partenaires ;
- Rentrées et soirées économiques ;
- Matinales de l'emploi ;
- REF MEDEF ;
- Salons TAF ;
- Sensibilisations adhérents réseaux partenaires ;
- Salons des maires ;
- Cellule RSE ;
- Intervention Radio ;
- Sensibilisations communautés de communes ;
- Sensibilisations au temps partagé des étudiants Master MBS ;
- etc.

Partenariat Leader X CRGE

Synergies entre Leader - CRGE et Face en Occitanie.

leader
OCCITANIE

Des journées de travail et de réflexions communes ont eu lieu en 2023.

Objectif : Faire converger et rayonner l'accès à l'emploi partagé via les Groupements d'Employeurs, la RSE des entreprises et le développement économique de tous les territoires de la Région Occitanie.



Convention partenariat : AMF 32 - Collectif GE Gersois - CRGE Occitanie

L'AMF 32 constate auprès de ses 456 collectivités adhérentes des besoins en emplois à temps partiel non pourvus de plus en plus nombreux sur les métiers de :

- secrétariat de mairie
- métiers d'entretien
- voirie
- animation



Le 29 juin 2023, le CRGE Occitanie, l'AMF 32 et les 3 GE Gersois adhérents du CRGE Occitanie (GE Gers en Gascogne, GE Associations Gersois, GE 4 Saisons) se sont associés pour rapprocher les besoins en emplois des collectivités avec les besoins en développement de ces groupements d'employeurs.

OBJECTIFS DE CETTE CONVENTION :



Créer toujours plus d'emplois en GE grâce à l'emploi partagé avec des collectivités.



Maintenir l'attractivité à la compétitivité des collectivités locales du département par l'intégration de nouvelles compétences.



Augmenter le volume d'emplois partagés de qualité et durables au sein des GE afin de déprécariser des emplois sur le territoire.



Apporter de nouvelles opportunités d'emplois pour fidéliser les salariés de chaque GE.

Ce projet a donné lieu
à la création du
**Collectif des Groupements
d'Employeurs Gersois !**



LES ACTIONS PRÉVUES :



Organisation des temps de rencontre entre GE et collectivités pour les sensibiliser à la mutualisation d'emploi.

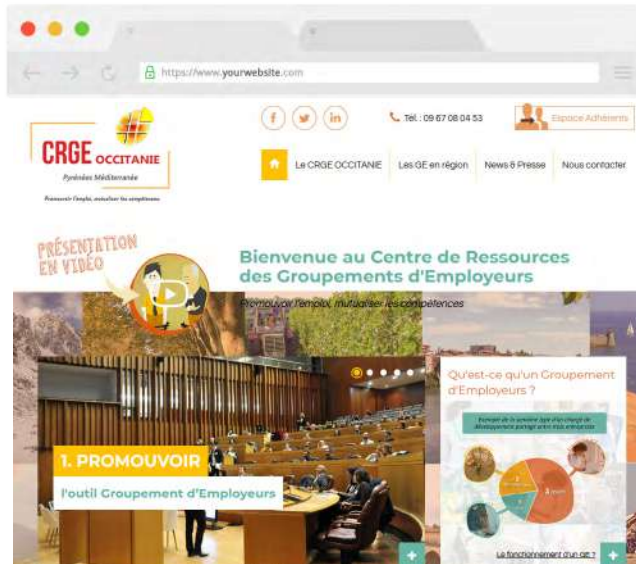


Identification des besoins en emploi à temps partiel ou saisonnier des collectivités.



Cartographie des compétences disponibles au sein des GE et mise en relation auprès des collectivités concernées.

Site internet du CRGE Occitanie



25

Articles

publiés en 2023 sur l'espace
«News & Presse» du site internet.



PAGES LES + VUES EN 2023



Cartographie des GE



Page Accueil



La GE Week



Les formations



Qu'est-ce qu'un GE ?



3 700 Visites



9 358 Pages vues



PROVENANCE
DU TRAFIC

1. Paris
2. Montpellier
3. Toulouse

PRESSE



Activité Social Media 2023

f **74** Publications

420 Abonné(e)s
+ 11 %



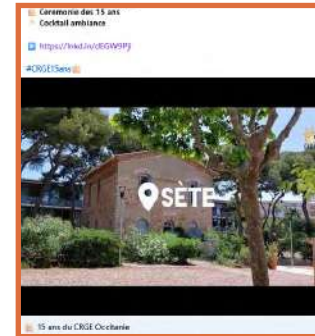
in **120** Publications

1649 Abonné(e)s
+ 21 %



X **46** Tweets

363 Abonné(e)s
+ 7 %



Jobboard - Occitanie Jobs

15

Groupements d'employeurs
utilisateurs

9

Départements

JOB

92

Offres d'emplois saisies



30924

Vues



388

CV envoyés



15 ans du CRGE Occitanie



1er Juin 2023

+ DE
100
participants
au rendez-
vous !

Sète (34)

AU PROGRAMME DES FESTIVITÉS :

● Club des GE

Assemblée Générale 2023 : Élection de Benjamin Chevalier, Vice-Président de la CPME Hérault et nouveau Président du CRGE Occitanie.

● **Cérémonie des 15 ans : 3 tables rondes retrospectives de l'histoire du CRGE. Animation par Hubert Vialatte, journaliste économique.**

● **Soirée festive.**

cpme34
HÉRAULT

cpme
OCCITANIE



BENJAMIN CHEVALIER

VICE-PRÉSIDENT DE LA CPME HÉRAULT

Le CRGE Occitanie a célébré son 15ème anniversaire en compagnie de Groupements d'Employeurs adhérents et de partenaires, sous le soleil de Sète.

Cette journée a été marquée par de nombreux temps forts, dont l'élection de Benjamin Chevalier au poste de Président, en remplacement de José Razafimandimby, toujours présent au sein du Conseil d'Administration au poste de Vice-Président.

Des tables rondes, nourries de témoignages de partenaires clés du CRGE, ont permis de faire la retrospective de 15 années dédiées à la mutualisation de l'emploi en Groupement d'Employeurs.

PLÉNIÈRE DE LANCEMENT CRGE

1

PARTICIPANTS

50

1 CONFÉRENCE



« Les grands leviers de l'attractivité du travail »
Animée par Laurent CAPPELLETTI

ATELIERS ET TABLES RONDES

3

EVENEMENTS GE Dont 1 webinaire

12

GE

12

COLLECTIF DE GE

3

PARTICIPANTS

160

COUVERTURE RÉGIONALE



1 KIT DE COMMUNICATION



1 CONCOURS

6 BD

1 Concours Photo
Illustrer en BD la Multi mise à disposition en GE

Réalisé par
le CRGE Occitanie





AXE II :

***DÉVELOPPEMENT DES
GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS***

40 GE adhérents



avec l'aide du CRGE Occitanie

DONT 11 GE Associatifs*

*Groupement d'Employeurs non assujéti à la TVA

Par rapport à 2022



Accompagnement des GE 2023

121

JOURS
d'accompagnement



18

CONVENTIONS
d'accompagnement



11

GE
du secteur
associatif

7

GE
du secteur
marchand



RÉPARTITION DES ACCOMPAGNEMENTS MENÉS PAR RAPPORT AUX THÉMATIQUES PROPOSÉES (EN %) :

26 %
Statutaire



24 %
Communication



24 %
Autres



15 %
Juridique



9 %
Budgétaire



6 %
Technique



6 %
Emploi






Démarche Qualité de l'emploi

Le CRGE Occitanie a mis en place un nouveau service d'accompagnement des GE qui souhaitent engager des actions d'amélioration pour renforcer ou maintenir la qualité de leurs emplois.

Nous entendons par « qualité de l'emploi » les conditions de travail (aspects matériels, organisationnels et psychosociaux), qui permettent à un GE de trouver des leviers au sein de son organisation pour répondre aux attentes de ses salariés et agir sur la qualité de la marque employeur. Cette démarche vise en parallèle à développer des pratiques vertueuses en faveur du développement économique et social des adhérents.

OBJECTIFS POUR LE GE :

-  Réaliser un diagnostic de son activité à travers 6 rubriques et 91 indicateurs
-  S'interroger sur les points qu'il souhaite faire évoluer
-  Bénéficier de préconisations et d'un accompagnement du CRGE Occitanie pour mettre en œuvre le plan d'action



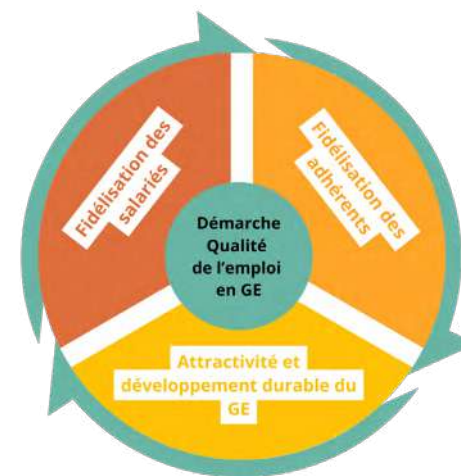
Une « Boîte à Ressources » a été créée pour faciliter l'accès des GE aux outils et services mobilisables auprès du CRGE Occitanie afin d'engager des actions d'amélioration par rubrique :

- Dans le cadre de l'accompagnement CRGE
- Dans le cadre des formations CRGE
- Dans le cadre de services proposés par des partenaires







CONSTRUCTION DU DIAGNOSTIC :

Construction du diagnostic réalisé à partir d'une réflexion menée par l'équipe du CRGE Occitanie sur les FCS (Facteurs Clés de Succès) pouvant agir directement ou indirectement sur la qualité des emplois en GE.

OBJECTIFS VISÉS :



GRANDS LEVIERS À ANALYSER :

-  Projet associatif du GE
-  Valeur ajoutée du GE
-  Vie associative du GE
-  Communication du GE
-  Prospection du GE
-  Politique et Gestion RH du GE



ETUDES PROSPECTIVES D'EMPLOI MUTUALISÉ

- Etude District Football Haute-Garonne (31)
- Etude Communauté de Communes Grand Pic Saint-Loup (CCPSL) - Hérault (34)
- Etude Familles Rurales Hérault (34)
- Etude OVA Cœur de Lozère (48)
- Etude Mer-Montagne - Région Occitanie
- Etude GEIQ OC'Agri - Aude (11)

ETUDES DE DÉVELOPPEMENT

- Etude Groupement d'Employeurs Gers en Gascogne (GEGG) - Gers (32)

Focus - Département de la Haute-Garonne

10

GE adhérents en 2023



Données CRGE Occitanie et URSSAF 2022

31

GE en activités

585

salarié(e)s

327
ETP

633

structures
adhérentes



1^{ER}

Département en volume de GE

1

Etude



Un réseau de partenaires



Focus - Département de l'Hérault

5

GE adhérents en 2023

Gemme HÉRAULT
Le spécialiste de l'emploi du temps partagé pour les entreprises et les salariés

geep
Groupement d'Employeurs
Emplois Partagés

GEpsm
Hérault

Occitanie JUDO
Ligue

GEBM
Généraliste à l'Entreprise Multi-Branchement

2

Etudes

grand pic saint-loup
Département de l'Hérault

Familles rurales
Vivre mieux !
Hérault

34

Données CRGE Occitanie et URSSAF 2022

21

GE en activités

585

salarié(e)s

299
ETP

350

structures
adhérentes

2^{EME}

Département en volume de GE

Un réseau de partenaires

Département Hérault

Montpellier Métropole

Le Réseau des Missions Locales

CCI HÉRAULT

France Travail

Montpellier Business School

FACE HÉRAULT

Familles rurales
Vivre mieux !
Hérault

apec

TEN NIS

LIGUE OCCITANIE
Pyramide - Montpellier

leader
MONTPELLIER

grand pic saint-loup
Hérault

Espace LR
Le Réseau des Entreprises de l'Hérault

cpme34
Hérault

Mouvement des Entreprises de France
Hérault Montpellier

ETUDE FOOTBALL



PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE

Haute-Garonne (31)

PORTEUR DE PROJET



CONTEXTE

Le projet de mutualisation d'emploi porté par le District de Haute-Garonne s'appuie sur une triple ambition :

- Lever les freins à l'emploi dans les clubs de Football de Haute-Garonne par le recours à la mutualisation d'emplois en Groupements d'Employeurs ;
- S'appuyer sur les ententes et les groupements de clubs pour décliner la mutualisation sur 3 types d'emplois potentiels identifiés ;
- Amorcer le développement de ce futur groupement d'employeurs.

Janvier 2023

Coter de lancement



Avril 2023

Enquête en ligne



Mai - juin 2023

Prise de contact et entretiens



26 juin 2023

Coter de clôture



Septembre - Octobre 2023

Phase de création



2024

Phase de lancement



ENQUÊTE DE TERRAIN



Questionnaire en ligne

34

Réponses de clubs

10

Réunions

26

Structures intéressées

LES BESOINS

16,5 ETP
RECENSÉS
PENDANT L'ENQUÊTE

8

TEMPS PLEIN

CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT

Administratif, communication et événementiel.

EMPLOI SPORTIF

Responsable école de foot, rôle d'éducateur, d'entraîneur des catégories 17/18 ans.

PARTENARIATS - RH - ADMINISTRATIF

CONCLUSION DE L'ÉTUDE

Des besoins suffisants pour s'orienter vers la création d'un GE Football Haute-Garonne.

- Un GE qui pourrait viser rapidement une dizaine d'emplois ETP ;
- Des points de vigilance qui pourront être pris en compte par : *Un recrutement, une formation de permanent ;*
- Un plan d'action méthodique ;
- Un travail efficace sur le sourcing, intégrant clubs et OF ;



- Une recherche de soutien financier et/ou RH pour une montée progressive vers l'auto-financement des emplois.
- Un postulat à inoculer auprès des dirigeants des clubs : les emplois essentiels à la vie du club et à son développement ne peuvent être des emplois précaires.

ETUDE CCGPSL

PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE

La Communauté de Communes du Grand Pic Saint Loup.

PORTEUR DE PROJET



CONTEXTE

Le développement et la promotion de l'activité économique font partie des objectifs permanents de la collectivité du Grand Pic Saint Loup. Les difficultés de recrutement rencontrées par les entreprises sont un frein à leur développement et à celui de l'activité économique sur le territoire.

Le projet porté par la CCGPSL consiste à analyser le potentiel d'emplois mutualisables sur son territoire et de convertir une partie des besoins à temps partiel ou saisonnier en emploi plus durable, tout en favorisant le développement économique.

Décembre 2022

Coter de lancement du projet



Décembre 2022

Constitution et information du panel d'étude



Mars - Avril 2023

Prise de contact et entretiens



Avril 2023

Coter Intermédiaire



Avril - Juin Octobre 2023

Maillage des emplois

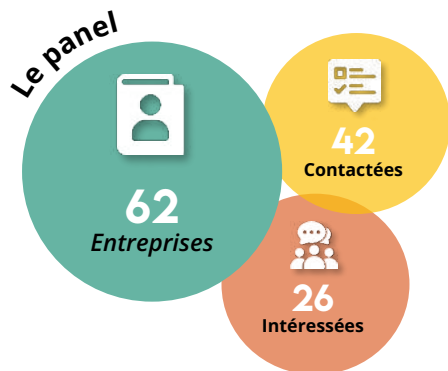


Juin 2023

Coter de clôture



ENQUÊTE DE TERRAIN



LES BESOINS

0,8 À 1 ETP

AGENT ADMINISTRATIF

0,8 ETP RH

1 ETP CHARGÉ DE COMMUNICATION POLYVALENT

0,5 ETP MARKETING DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

2 ETP AGENT D'ENTRETIEN

0,6 ETP CHARGÉ DE MISSION RSE

CONCLUSION DE L'ÉTUDE

Avec plus de **6 ETP mutualisables au sein de 16 entreprises**, le nombre d'emplois qui pourraient être partagés entre les entreprises du territoire apparaît conséquent.

Les entreprises rencontrées ne souhaitant pas s'investir dans la création d'un nouveau Groupement d'Employeurs, le CRGE Occitanie préconise de **mettre en relation le GEMME Hérault, seul GE multisectoriel du département, avec les entreprises** ayant émis des besoins et souhaitant aller plus loin dans la démarche de création d'emplois mutualisés.

Une présentation des résultats de l'étude et du GEMME Hérault aux entreprises a eu lieu le 20 juin 2023.

A la suite de cette réunion **2 entreprises ont intégré le GEMME** et ont permis la **création de 2 emplois sur le territoire**.

ETUDE FAMILLES RURALES



PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE

- Les crèches associatives gérées par Familles Rurales.
- Les crèches associatives de la Métropole de Montpellier.

PORTEUR DE PROJET



CONTEXTE

Le projet consiste à accompagner la création d'un groupement d'employeurs à destination des 8 Établissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) que Familles Rurales a en gestion, ainsi que d'évaluer les besoins potentiels d'autres crèches associatives sur le territoire Montpellierain.

L'enjeu du projet est double :

- Apporter une réponse aux besoins en remplacement des crèches de par la création d'emplois partagés à but de remplacement, afin de sécuriser le fonctionnement des établissements.
- Analyser les besoins à temps partiels ou saisonniers hors remplacement et en convertir une partie en emploi plus durable au sein d'un Groupement d'Employeurs.

Novembre 2023

Coter de
lancement
du projet



Novembre 2023

Constitution
et information
du panel d'étude



Novembre - Décembre 2023

Prise de contact
et entretiens



Décembre 2023

Coter
Intermédiaire



Décembre 2023 - janvier 2024

Maillage des
emplois



Février 2024

Prévision
Coter
de clôture



ENQUÊTE DE TERRAIN

Le panel



12

Crèches
Associatives



12

Contactées



12

Intéressées



LES BESOINS

Des besoins en remplacement sur les postes
de cœur de métier :

0,43 ETP

AGENT DE MAINTENANCE

0,72 ETP ADMINISTRATIF

1,4 ETP AGENT D'ENTRETIEN

**0,03 ETP RÉFÉRENT SANTÉ
ET ACCUEIL INCLUSIF (RSAI)**

0,6 ETP INFIRMIÈRE PUÉRICULTRICE

Ils permettraient l'emploi potentiel de
3 salariés pour 2,9 ETP

POINT D'ÉTAPE DE L'ÉTUDE

A ce jour, l'ensemble des crèches rencontrées souhaitent la création d'un
pôle de remplacement partagé sur les postes de cœur de métier.

D'autres postes apparaissent mutualisables (agent de maintenance, agent
administratif, RSAI, ...) et pourraient être partagés à temps partiel au sein d'un
GE.

La prochaine phase de projet est celle de la **modélisation organisationnelle
et économique d'un potentiel GE incluant un pôle de remplacement**. C'est
cette phase qui permettra au porteur de projet et aux crèches intéressées de se
positionner pour valider la création du GE.

ETUDE OVA COEUR DE LOZÈRE



PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE

Mende et la Communauté de Commune du Cœur de Lozère.

PORTEUR DE PROJET



CONTEXTE

L'office de la Vie Associative de Mende & du Cœur de Lozère a souhaité étudier la faisabilité d'un groupement d'employeurs territorial à destination des associations de son réseau.

L'enjeu du projet est de répondre aux besoins en compétences des associations et ainsi de les accompagner dans leur professionnalisation et leur développement.

Le projet permettrait également d'impulser une nouvelle dynamique associative sur le territoire tout en fixant des populations sur ce territoire.

Octobre 2022

Coter de lancement du projet



Octobre 2022

Constitution et information du panel d'étude



Octobre - Décembre 2022

Prise de contact et entretiens



Janvier 2023

Coter Intermédiaire



Janvier - Mars 2023

Maillage des emplois



Avril 2023

Coter de clôture



ENQUÊTE DE TERRAIN

Le panel



58

Associations



48

Contactées



25

Intéressées

LES BESOINS

2,35 ETP

AGENTS ADMINISTRATIFS

A CONFIRMER CHARGÉ DE COMMUNICATION POLYVALENT

0,9 ETP AGENT DE DÉVELOPPEMENT SPORT

0,68 ETP ENCADRANT SPORT

CONCLUSION DE L'ÉTUDE

Le projet de mutualisation a suscité l'intérêt de nombreuses associations du territoire, dont une 15aine ont souhaité adhérer au projet dès sa création ou dans un avenir proche.

Avec plus de 40 besoins individuels recensés et jusqu'à 6 emplois potentiellement mutualisables, le projet de GE apparaît réalisable tout en proposant un coût adapté aux budgets des associations.



Le 4 juillet 2023, 6 associations décident la création du GE Assoc'Emploi, Groupement d'Employeurs associatif multi-filière à destination de l'ensemble des associations du Cœur de Lozère.

En septembre de la même année, une offre d'emploi est publiée en vue d'embaucher la première salariée mis à disposition du GE dès Octobre 2023.



ETUDE MER MONTAGNE



PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE

Gruissan (11)
Loudenvielle (65)

PORTEUR DE PROJET



CONTEXTE

Projet expérimental ayant pour but d'identifier des facteurs clefs de réussite permettant le maintien et la sécurisation des emplois saisonniers sur la Région Occitanie.

Objectifs :

- Etudier s'il est pertinent de proposer à des saisonniers de travailler l'été à la mer et l'hiver à la montagne.
- Proposer des emplois sécurisés et attractifs à l'année, tant sur les conditions de travail que sur la rémunération.

Mars 2023

Ateliers
de travail
Mer Montagne



juin 2023

COTER
de lancement



juillet 2023

Prise de contact
et entretiens avec
les employeurs



Aout 2023

Prise de contact
et entretiens
avec les salariés



Septembre 2023

Coter
intermédiaire:
synthèse des
besoins



Novembre 2023

Coter
de clôture



ENQUÊTE DE TERRAIN

200

Saisonniers
contactés

3

Ateliers avec les
partenaires

26

Etablissements
en bord de mer

LES BESOINS DES SAISONNIERS

AIDE AUX LOGEMENTS

AIDE AUX TRANSPORTS

« AVANTAGES »
FORFAITS SAISONNIERS

TRAVAIL AVEC LES OFFICES
DU TOURISME

FORMATIONS
COMPLÉMENTAIRES

CONCLUSION DE L'ÉTUDE

POUR ATTIRER DES TRAVAILLEURS SAISONNIERS

Des employeurs inscrits dans des démarches de qualité de l'emploi ;

Un territoire accueillant et attractif : des activités intéressantes, du logement disponible et de qualité : travail des offices de tourisme pour communiquer sur le territoire ;

Une accessibilité en transports acceptable financièrement et en infrastructures : travail des collectivités pour les services publics ;

Partir sur l'idée d'une succession de 3 à 4 saisons maximum : un emploi à vie de saisonnier n'est pas un modèle sur lequel se baser ;

Favoriser une expérimentation sur des parcours locaux diversifiés sur 4 saisons (pour retirer des freins : logement, transport ...) et penser à se rapprocher de l'agriculture pour travailler les complémentarités.

ETUDE GEIQ OC AGRI



PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE

Département de l'Aude
Minervois, Limouxin et Narbonnais.

PORTEUR DE PROJET



CONTEXTE

Le GEIQ Oc Agri est une association loi 1901 créée en 2011. Depuis son lancement, il propose essentiellement de passer le CQP d'ouvrier viticole par un contrat de professionnalisation.

Fin 2022, le Département de l'Aude et de la DEETS 11 ont sollicité de le GEIQ pour étudier la possibilité de création d'une antenne. Une première phase de sensibilisation a été effectuée par le GEIQ qui a contacté le CRGE pour reprendre le dossier en octobre.

Février 2023

Recrutement
salariée par le
GEIQ OC Agri



Aout 2023

Départ salariée
GEIQ Oc Agri



Septembre 2023

Prise de contact
avec le CRGE



Octobre 2023

Coter
de lancement



Octobre 2023 - janvier 2024

Prise de contact
avec les caves, les
vignerons et SPE



Février - Avril 2024

Définition
parcours,
rencontre de OF



Avril 2024

Coter
de clôture



ENQUÊTE DE TERRAIN

Le panel



20

Entreprises

5

Coopératives

10

Vignerons
indépendants

5

Agriculteurs de
coopératives

LES PREMIERS RENDEZ-VOUS

DANS LE PROLONGEMENT DES PREMIERS
ENTRETIENS RÉALISÉS AU 31/12/2023:

- 12 caves coopératives
- 5 vignerons indépendants
- France Travail
- Chambre d'Agriculture
- MTS

PREMIÈRES OBSERVATIONS DE L'ÉTUDE

Des besoins en caviste pour les 4 mois de vendange pour la majorité des caves rencontrées

Des besoins à pérenniser

Une mobilisation difficile des viticulteurs.

Un parcours à adapter aux spécificités du département de l'Aude (tractoriste plus taille rase)

ETUDE DE DÉVELOPPEMENT GEGG



PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE

Département du GERS
35 km autour d'AUCH

PORTEUR DE PROJET



CONTEXTE

Le GEGG a souhaité être accompagné par le CRGE Occitanie dans son projet de développement d'emplois partagés en direction des entreprises du secteur de l'Agro-alimentaire, de l'Hôtellerie-Restaurant, du BTP et de l'Administration publique.

Les objectifs de l'étude sont de développer la création d'emploi durable par le temps partagé ; d'impulser une nouvelle dynamique et méthodologie de développement ; consolider, développer les effectifs du GE et de faire connaître le temps partagé au grand public.

Mars 2023

Calibrage
du projet
et 1er COTER



Mars 2023

Diffusion
questionnaire
et analyse
des données



Avril - Mai 2023

RDV de
sensibilisation
et analyse des
1ers besoins



Mai 2023

Évaluation
du potentiel
d'emplois
maillables



Mai 2023

Restitution des
données de
l'étude au Coter



Juin 2023

Présentation
des données de
l'étude AG GE



ENQUÊTE DE TERRAIN

Le panel



207
Structures



25
Répondants



13
Structures
rencontrées

LES BESOINS IDENTIFIÉS

21 BESOINS EN EMPLOIS À TEMPS PARTIEL

- Assistant de direction
- Assistant administratif polyvalent
- Chargé de RSE
- Agent d'entretien des véhicules et bâtiments
- Chargé de communication
- Responsable RH
- Agent des ventes
- Chargé de communication
- Aide comptable
- Commercial export sédentaire
- Data analyst
- Comptable
- Agent d'entretien
- Assistant administratif
- Chargé de qualité

34 BESOINS EN EMPLOIS SAISONNIERS

- Préparateurs de commandes
- Manutentionnaires
- Chargés vélo rail
- Vendeur magasin tourisme
- Agent accueil OT

CONCLUSION DE L'ÉTUDE

Large communication sur le projet de développement d'emplois durables mutualisés engagé par le GEGG ;

2 nouvelles entreprises adhérentes à l'issue de l'étude ;

12 nouveaux RDV prévus avec les structures rencontrées ;

Organisation d'une information collective prévue avec les Offices de Tourisme du Gers ;

Organisation d'informations collectives « grand public » délocalisées sur le territoire ;

Deux projets expérimentaux : Intégration de nouveaux salariés permanents et réponse aux besoins en tension « CDI 35h » par la MAD de plusieurs salariés.

AXE III :

***PROFESSIONNALISER LES
GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS***

9

Formations effectuées
sur l'année 2023



auprès de

32

Stagiaires



9

Intervenants



224

Heures
de formations



dont

147

Heures
en présentiel

RÉFÉRENT HARCÈLEMENT MORAL, SEXUEL ET AGISSEMENT SEXISTE

12 JANVIER

TOULOUSE



Diane GRELLET
LIVELY



4

Stagiaires

LE GE EN 360°

7 ET 8 JANVIER

5 ET 6 JUILLET

14 ET 15 NOVEMBRE



Equipe du
CRGE Occitanie



11

Stagiaires

LE GE EN 180°

21 SEPTEMBRE

CLERMONT
L'HÉRAULT



Equipe du
CRGE Occitanie



6

Stagiaires

LES BASES DU DROIT DU TRAVAIL

19 SEPTEMBRE

NÎMES



Diane GRELLET
LIVELY



2

Stagiaires

ACTUALITÉ JURIDIQUE DES GE

13 DÉCEMBRE

TOULOUSE



Pierre FADEUILHE
PPSF



4

Stagiaires

RÉUSSIR LA GESTION DE MON GE

14 DÉCEMBRE

AUCH



Sandrine BOURDON
Espace Formation



3

Stagiaires

LA COMMUNICATION EN GE

21 DÉCEMBRE

CARCASSONNE



Laura SAHUC
CRGE Occitanie



2

Stagiaires

Audit de surveillance
validé le 12 juillet 2023.



Certification qualité délivrée
au titre de la catégorie
d'action suivante :

ACTIONS DE FORMATION

4

Clubs des GE tenus
sur l'année 2023



avec

107

Participants



📅 16 FÉVRIER 2023

🗨️ VISIO

CLUB DES GE
PREMIER CLUB DES GE DE L'ANNÉE 2023

JEUDI 16 FÉVRIER
de 10h à 12h

- Résultats de la Cellule RSE du CRGE Occitanie : « La multi-mise à disposition en GE »
- Bilan Formations
- Plan d'actions 2023

11 GE 20 Participants

📅 1ER JUIN 2023

📍 SÈTE

- Présentation de FRANCE ACTIVE AIRDIE
- Présentation de Gifteo (CE en ligne)
- Propositions des formations 2023

15 GE 38 Participants

📅 21 SEPTEMBRE 2023

📍 COMODAL

- Présentation d'ALOMIGO, application à dimension sociale et sociétale
- Intervention de LEADER OCCITANIE et FACE OCCITANIE
- Présentation du livret sur la multi mise à disposition en GE
- La GE week 2023

16 GE 33 Participants

📅 18 DÉCEMBRE 2023

📍 COMODAL

CLUB DES GE ASSOCIATIFS
Mixité Fiscale

Lundi 18 Décembre




10h - 12h

55 avenue Louis Breguet, Bâtiment Hermès
31400 TOULOUSE




VIDÉOCONFÉRENCE POSSIBLE (ZOOM)

8 GE 16 Participants

LES OBJECTIFS DE LA CELLULE RSE 2022-2023 :

-  Identifier les avantages, les limites et les leviers de la multi mise à disposition
-  Mettre en lumière les pratiques de multi mise à disposition respectueuses de la qualité des conditions de travail du salarié
-  Identifier les arguments clé qui valorisent l'activité de multi mise à disposition en GE pour attirer des personnes en recherche d'emploi et de nouveaux adhérents

LES ACTIONS ENGAGÉES PAR LE CRGE OCCITANIE POUR RECUEILLIR DES DONNÉES SUR LA MULTI MAD :

-  Diffusion d'un questionnaire aux salariés en multi-MAD
-  Diffusion d'un questionnaire aux GE d'Occitanie
-  Entretiens réalisés auprès d'experts


Cette cellule a été menée en collaboration avec le GE Compétence+, le GE Associations Gersoises et le GE Emplois Partagés. Des GE qui ont une longue expérience de l'emploi en multi MAD.

Ce travail collaboratif nous a permis de :

- Recueillir des informations sur leurs pratiques et leurs perceptions des emplois en multi MAD ;
- Coconstruire des trames d'entretiens et des questionnaires afin de cibler les informations importantes à recueillir pour constituer une base de données éclairante sur cette pratique ;
- Mettre en lumière de bonnes pratiques RH associées à la création d'emplois en multi mise à disposition et au suivi des salariés, réalisables pour tout type de GE, quel que soit sa taille, son territoire, son secteur d'activités et le poste ;
- Mener une réflexion sur les livrables avec 2 objectifs :
 - faire connaître cette forme d'emploi à un large public
 - outiller les GE qui souhaitent développer leurs emplois en multi MAD

Cellule RSE 2022-2023

LA CELLULE RSE EN CHIFFRE :

- 7** Réunions de travail organisées avec les GE de la cellule
- 25** Salariés en multi MAD  ont partagé leurs expériences de la multi MAD
- 40** GE de la Région
- 11** Experts ont partagé leur regard sur l'emploi en multi MAD dans le cadre d'entretiens
- 2** Livrables réalisés

LES LIVRABLES POUR DÉVELOPPER DES EMPLOIS EN MULTI MAD DE QUALITÉ EN GE :

LIVRET D'INFORMATION



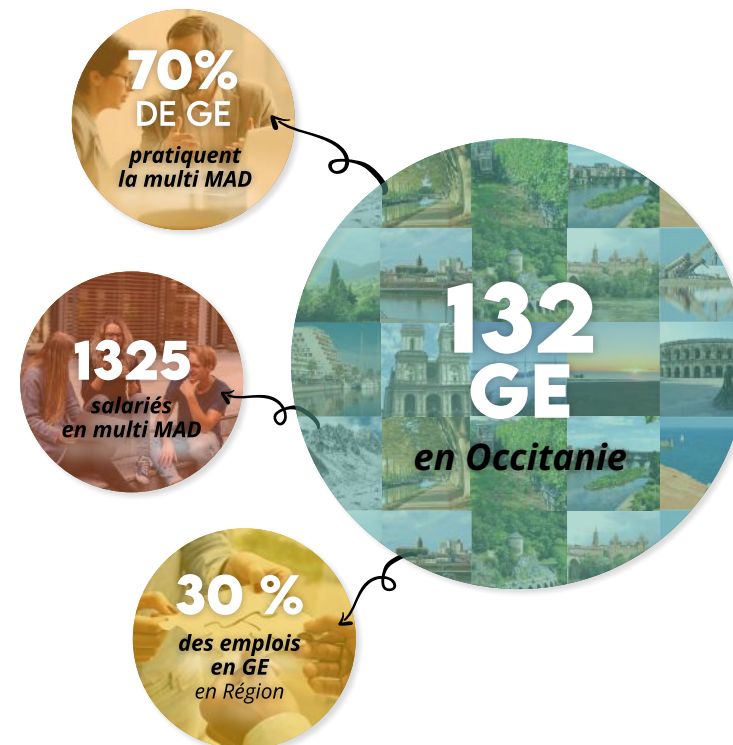
GUIDE PRATIQUE



PRÉSENTATION DES GE DE LA CELLULE RSE :

Logo	Logo	Logo
		
Ancienneté : 2014	Ancienneté : 2010	Ancienneté : 2012
Département : Hérault	Département : Haute-Garonne	Département : Gers
Zone d'intervention : rurale et urbaine	Zone d'intervention : urbaine	Zone d'intervention : rurale
Secteur d'activité : multisectoriel	Secteur d'activité : multisectoriel	Secteur d'activité : multisectoriel
Adhérents : associations et collectivités	Adhérents : entreprises	Adhérents : associations
Effectif : plus de 100 salariés	Effectif : entre 20 et 35 salariés	Effectif : entre 10 et 20 salariés
Métiers mis à disposition : Agent polyvalent périscolaire, chargé de mission rénovation énergétique, agent de service et de restauration scolaire, agent d'accueil, agent d'entretien.	Métiers mis à disposition : Responsable RH, Responsable communication, Chargé de communication, Responsable qualité, Contrôleur de gestion, Assistant ADV, Assistant polyvalent, Assistant commercial, Chargé de missions	Métiers mis à disposition : Educateur et animateur sportif, Chargé de communication, Conseiller Technique Fédéral, Assistant administratif, Chargé de mission sport santé, Agent de développement sportif, Gestionnaire RH, Directeur.

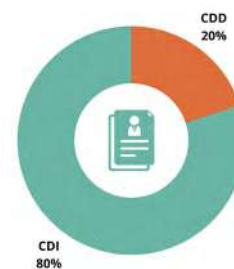
QUELQUES DONNÉES :



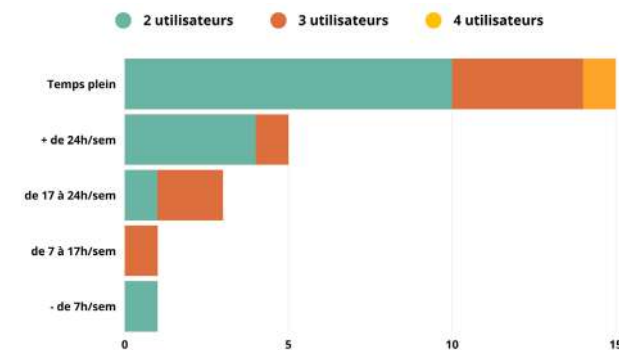
STRUCTURES PARTENAIRES :



CONTRAT DE TRAVAIL



NOMBRE D'UTILISATEURS ET TEMPS DE TRAVAIL



The background of the entire image is a repeating pattern of magnifying glasses. Each magnifying glass has a light teal circular frame and a brown handle, arranged in a grid-like fashion across the white background.

AXE IV :

***OBSERVER L'EMPLOI EN GE
EN OCCITANIE ET INNOVER***

L'OBSERVATOIRE

DE L'EMPLOI DES GE D'OCCITANIE

En bref en 2023



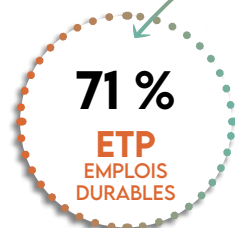
qui cumulent



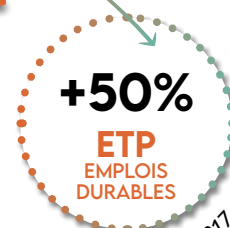
Mis à disposition
auprès de plus de



dont



soit



Depuis 2017

L'ACTION DU CRGE OCCITANIE EN 2022 :

73%

des emplois de l'ensemble
des GE

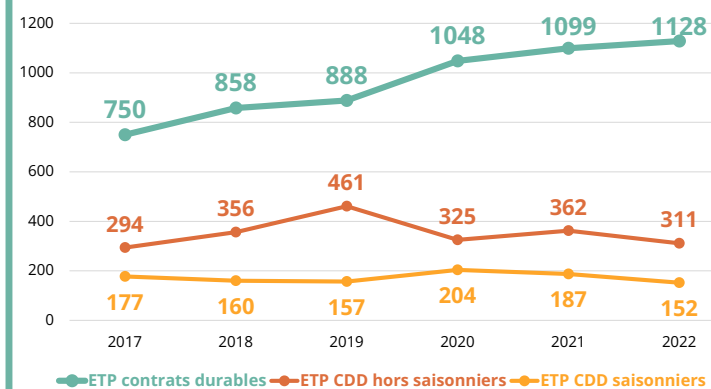
sont employés par

19%

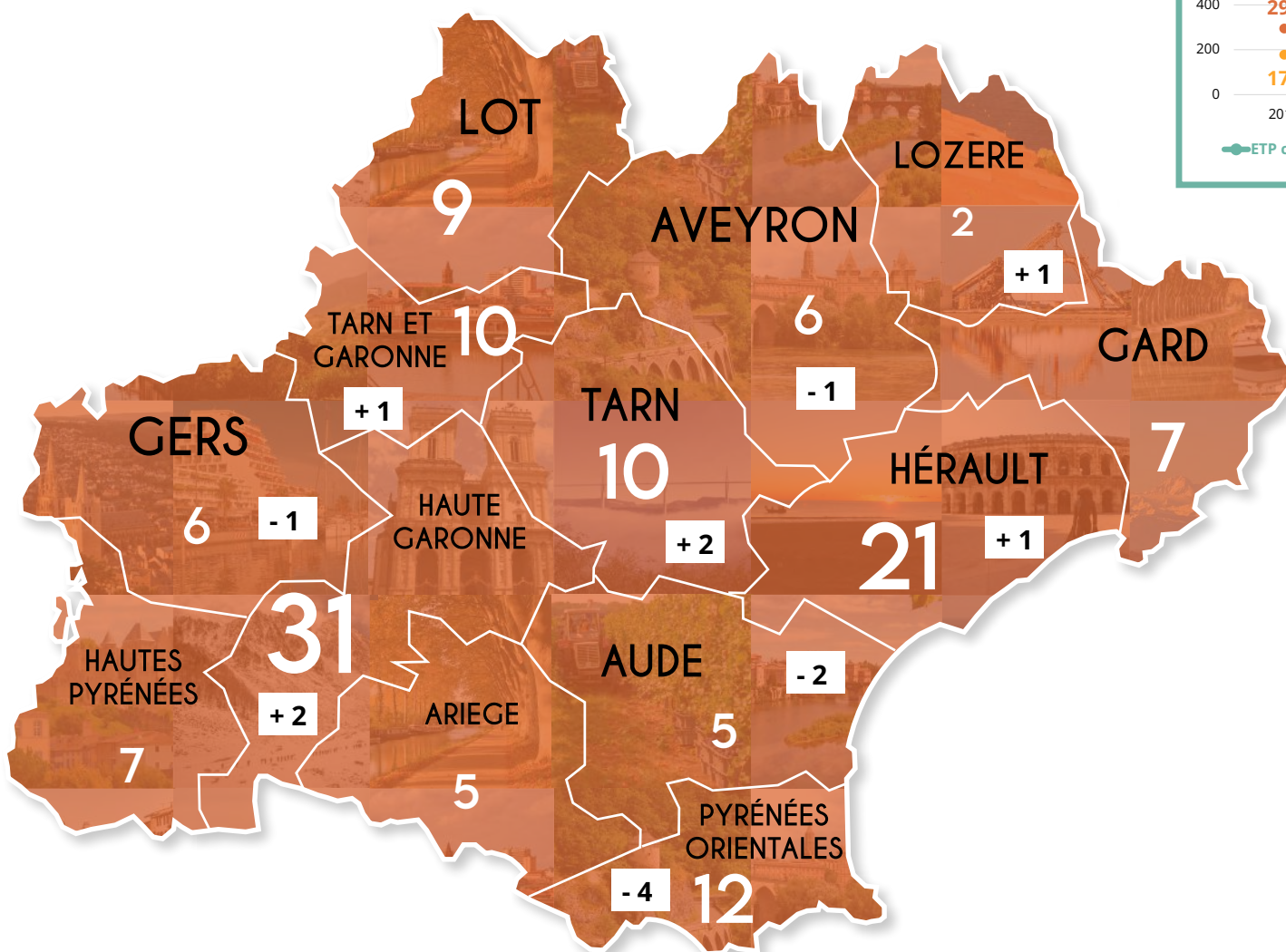
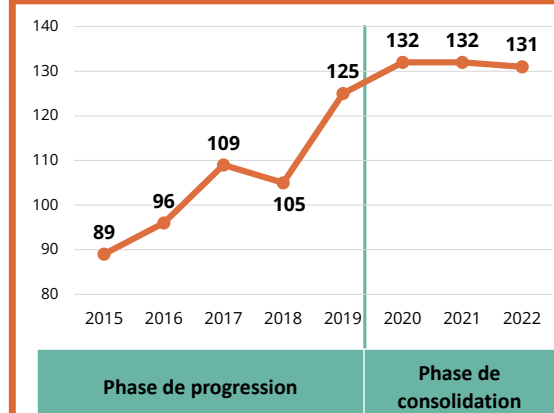
des GE

Le nombre d'ETP des contrats durables est
en constante augmentation depuis 2017.

EVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOIS EN GE :



EVOLUTION DU NOMBRE DE GE :



UN GRAND MERCI !

A nos partenaires financeurs :



A notre Conseil d'Administration :



Et à nos nombreux partenaires opérationnels

